

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ЭКОНОМИИ МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ

Т.Б. Рошка¹, И.Н. Вабищевич²

Полесский государственный университет,
²ОАО «Почапово»

В современных условиях существенно возрастает роль экономического стимулирования в обеспечении процесса ресурсосбережения. Одно из прогрессивных направлений решения результативности материального стимулирования – внедрение на предприятиях нормативного метода учета затрат на производство. Важнейшее значение в борьбе за снижение материальных ресурсов имеет соблюдение строжайшего режима экономии на всех участках хозяйственно–производственной деятельности организации. Даже незначительное сбережение сырья, материалов, топлива и энергии при производстве каждой единицы продукции в целом по предприятию дает ощутимый эффект.

Развитие сельскохозяйственного производства и его ресурсное обеспечение происходят в условиях ограниченности финансовых средств и постоянном удорожании материальных ресурсов промышленного происхождения. Опыт передовых хозяйств показывает, что эффективность отраслей сельскохозяйственного производства зависит, главным образом, от экономии материальных ресурсов, снижения материалоемкости продукции на основе использования инновационных технологий и высокопроизводительной техники, увеличения выхода конечной продукции при одном и том же объеме расходов сырья и материалов [1].

Экономия материальных ресурсов в значительной мере способствует повышению конкурентоспособности реализуемой сельскохозяйственной продукции. На размер экономии материальных ресурсов оказывают влияние два основных фактора: объем реализуемой продукции и объем материальных затрат на ее производство.

Разработка и внедрение эффективной системы стимулирования экономии затрат позволит повысить уровень экономии ресурсов и дополнительно снизить материалоемкость продукции. Основная цель стимулирования — повышение заинтересованности работников в выполнении трудовых обязанностей с максимальной эффективностью. Оплата труда, несомненно, является главным мотивирующим фактором и мощным рычагом для оптимизации деятельности персонала [2,3].

Анализ механизма стимулирования экономии материальных затрат произведен на примере отрасли животноводства ОАО «Почапово» Пинского района. При этом рассматривался порядок расчета переменной части заработка работников сельхозпредприятия с учетом приведенных ниже ключевых показателей эффективности производства молока и мяса КРС. Так, на повышение объема произведенной животноводческой продукции оказывают влияние выполнение планового задания производства молока и мяса КРС, объем реализации молока сортом «Экстра» и сохранность молодняка. На снижение материальных затрат в данной отрасли влияют такие показатели как соблюдение норматива расходования кормов на производство молока и мяса КРС, экономия расхода энергетических ресурсов, что в итоге будет способствовать снижению материалоемкости продукции животноводства. Выполнение данных ключевых показателей может быть достигнуто за счет заинтересованности каждого работника в соблюдении всего регламента работ, не нарушая технологической и трудовой дисциплины с целью повышения собственного дохода.

Данные, приведенные в таблице 1, свидетельствуют о высоком уровне удельного веса материальных затрат при производстве животноводческой продукции в ОАО «Почапово», особенно при

выращивании молодняка КРС – 76,9% от общего объема расходов. При этом материалоемкость производства достигла в 2016 году 1,15 руб. на один рубль выручки от реализуемой говядины. При использовании системы стимулирования экономии материальных ресурсов, предполагающей выполнение ключевых показателей, возможно существенное снижение материальных затрат – на 13,1% при производстве молока и на 7,8% при выращивании на мясо молодняка КРС. В целом по отрасли материалоемкость производства продукции животноводства составит 0,79 руб./руб. или 89,5% к уровню 2016 года, экономия материальных затрат достигнет 12,4%, или 254 тыс.руб.

Таблица – Изменение материалоемкости продукции животноводства при выполнении ключевых показателей эффективности производства ОАО «Почапово»

Показатели	Производство молока			Производство мяса КРС		
	2016	план	отклонение, +,–	2016	план	отклонение, +,–
Объем производства в действующих ценах, тыс. руб.	5529	6107	578	2020	2063	43,1
Затраты на производство, тыс. руб.	3605	3577	–28	3013	2923	–90
в т. ч. материальные затраты, тыс. руб.	2565	2444	–121	2316	2183	–133
Удельный вес материальных затрат в общих затратах, %	71,2	68,3	–2,8	76,9	74,7	–2,2
Материалоемкость производства продукции, руб./руб.	0,46	0,40	–0,06	1,15	1,06	–0,09
Экономия материальных затрат, %	х	–13,1	х	х	–7,8	х
Затраты на 1 рубль произведенной продукции, руб.	0,65	0,59	–0,06	1,49	1,42	–0,07
Экономия производственных затрат, %	х	–9,3	х	х	–4,7	х

В отрасли животноводства ОАО «Почапово» задействовано 106 человек, годовой фонд заработной платы составил в 2016 году 544 255 руб. В связи со спецификой производства продукции животноводства фонд оплаты труда рабочих зависит от объема полученной продукции и является основой для начисления премий с целью стимулирования экономии материальных затрат.

За выполнение основных ключевых показателей, обеспечивающих повышение экономии материальных ресурсов, работникам животноводства полагается начисление премии: специалистам высшего уровня управления в размере 40% от должностного оклада; специалистам среднего уровня – 30%. Рабочие в зависимости от степени ответственности за выполнение показателей получают 10%–20% премии от сдельных расценок (рисунок).

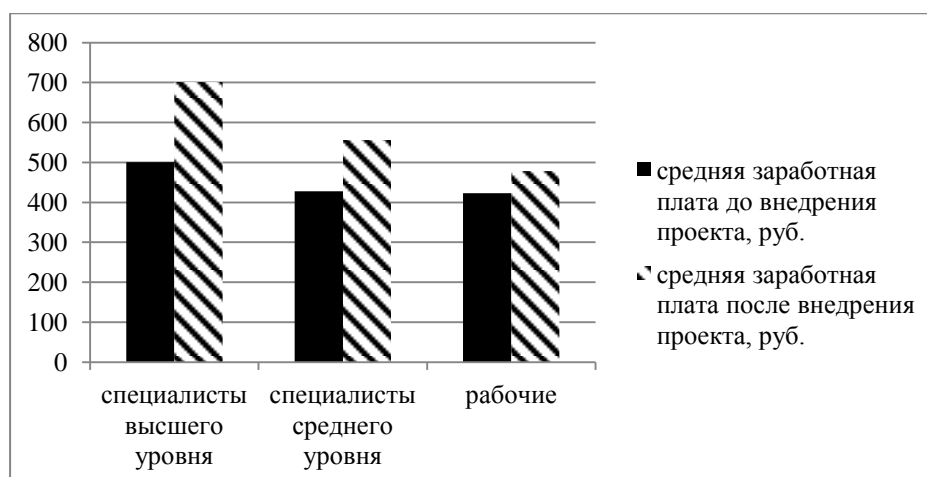


Рисунок – Изменение размера среднемесячной заработной платы работников животноводства ОАО «Почапово» в результате экономии материальных ресурсов

При успешной реализации мероприятий по экономии материальных ресурсов в ОАО “Почапово” среднемесячная заработная плата работников животноводства возрастет на 18% и достигнет 503 руб.

Таким образом, применение системы стимулирования экономии материальных ресурсов в животноводческой отрасли ОАО “Почапово” будет способствовать повышению эффективности производства молока и мяса КРС и существенному росту заработной платы работников сельскохозяйственного предприятия.

Список использованных источников:

1. Федоренко В.Ф., Ресурсосбережение в агропромышленном комплексе: инновации и опыт / В.Ф. Федоренко. – М., ФГНУ «Росинформагротех», 2006.– 328 с.

2. Стимулирование труда: Труд и заработная плата № 10 (49) октябрь 2010/ Производственно–практический журнал/ ООО «Промкомплекс»; редкол.: А.Л. Русел (отв. ред.) [и др.]. – Минск, 2010. – 95 с.

3. Рекомендации о моральном и материальном стимулировании работников за экономию и рациональное использование топливно–энергетических и материальных ресурсов: Постановление Минтруда и соц. защиты РБ, Госкомитет по стандартизации РБ от 22.02.2012 №27/13. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.